



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ โทร. ๐ ๗๗๓๒ ๓๗๓๑

ที่ สธ ๑๒๓๑/๕๕๒

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ลงนามในโครงการ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒

เรื่องเดิม

ตามที่ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางในการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้เสนอ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๑๒ โดยใช้งบประมาณจากงบบริหารสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ เป็นเงินจำนวน ๓๐๗,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันกรัชชายูบาทถ้วน) เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในหน่วยงานเป้าหมายการประเมินคุณภาพองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา และขยายผลการพัฒนาให้ครอบคลุมทุกหมวดตามเกณฑ์ PMQA และหน่วยงานในสังกัดต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในโครงการ

(นายอุทิศศักดิ์ หริรัตนกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

๑๒๓๒/๑๒

ด.

๑๒๓๒/๑๒

(นายเจษฎา ฉายคุณรัช)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๑๒



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
เลขที่..... ๘๙๓
วันที่..... ๒๗๗.๖๑
เวลา..... ๑๓.๒๙

ที่ ๗๙ ๐๐๓๒.๐๐๒/๓๐๐๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๑๗๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านควน
อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ๘๒๐๐๐

၆၁ မြောက် ၂၅၁၈

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellent) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๙ โครงการองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๖๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายความสำเร็จการดำเนินการในระดับส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร้อยละ ๖๐ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้อยละ ๒๐ ตามลำดับ และได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในคำรับรอง การปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้ตัวชี้วัดที่ ๖๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ บรรลุวัตถุประสงค์ ส่งผลให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จึงขอเสนอโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๑๒ โดยเบิกจ่ายจากบประมาณ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวนเงิน ๓๐๗,๕๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อบุคลากรที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานเป้าหมายการประเมินคุณภาพองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา และขยายผลการพัฒนาให้ครอบคลุมทุกหมวดตามเกณฑ์ PMQA และหน่วยงานในสังกัด ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามอนุมัติโครงการต่อไป

แบบ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

- เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อโปรดพิจารณา
 - ที่นี่ ศรีราชา ของผู้ปฏิบัติงานฯ

ขอแสดงความนับถือ

ลงนามแล้ว

(นายสุนทร วงศ์เดช)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาฯการแทน

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพศาสตร์สารและการสื่อสาร

ໂທ./ໂທສາງ ០ ៧៥២០ ៥៦២៨

นางสุลักษณา แก้วผุด โทร. ๐๘ ๐๕๒๒ ๙๕๖๐

E-mail : panda785@gmail.com

(นายอุทิศศักดิ์ หริรัตนกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

ตรัง เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน

รู้หน้าที่ มีวินัย ใจอาสา ร่วมพัฒนาจังหวัดตรัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราช โทร. ๐๗๕ ๒๐๕๑๑๙
ที่ ๑๔๐๓๗/๒๐๒/๑๙๗
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑
เรื่อง ลงนามเสนอโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราช

๑. ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellent) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๙ โครงการองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๖๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายความสำเร็จการดำเนินการในระดับส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร้อยละ ๖๐ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้อยละ ๒๐ ตามลำดับ และได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เขตสุขภาพที่ ๑๒ มอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราช เป็นเจ้าภาพหลักในการประสานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตามคำสั่งเขตสุขภาพที่ ๑๒ ที่ ๓๘๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๑ สำนักองค์กร และหมวดที่ ๕ การบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ตัวชี้วัดที่ ๖๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ บรรลุวัตถุประสงค์ ส่งผลให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราช จึงขอเสนอโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๑๒ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวนเงิน ๓๐๗,๕๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานเบ้าหมายการประเมินคุณภาพองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา และขยายผลการพัฒนาให้ครอบคลุมทุกหมวดตามเกณฑ์ PMQA และหน่วยงานในสังกัด ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามเสนอโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๑๒ เพื่อเสนออนุมัติโครงการต่อไป

(นายบรรจิด สุพิพัฒนานนท์)
 นายบรรจิด สุพิพัฒนานนท์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพศาสตร์สาธารณสุข
 24 เมษายน 2561
 (นายอนันต์ อัครสุวรรณกุล)
 ๒๐๔๑

 ๒๐๔๑

แบบเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เขตสุขภาพที่ ๑๒

ชื่อโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๑๒

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอนันต์ อัครสุวรรณกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทรศัพท์ ๐๗๕ ๒๐๕๖๑๕ E-mail : anank2379@gmail.com

๒. ความสอดคล้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (Excellence) Governance Excellence

๒.๒ แผนงานที่ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๒.๓ โครงการหลัก ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellent) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๙ โครงการองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๖๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายความสำเร็จการดำเนินการในระดับส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร้อยละ ๖๐ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้อยละ ๒๐ ตามลำดับ และได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในเขตสุขภาพที่ ๑๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข และคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานเป้าหมายดังกล่าว ได้มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์ รางวัลคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โดยแต่ละจังหวัดได้ดำเนินการและรายงานผลไปยังกระทรวงสาธารณสุข ครอบคลุมตามเป้าหมาย แต่เพื่อให้มีการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ จึงสนับสนุนให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ได้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานในเขตสุขภาพ และมีการติดตามกำกับประเมินผลที่เป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ขึ้น เพื่อสนับสนุนการมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นรูปธรรมตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ดังกล่าว ต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงาน ในเขตสุขภาพที่ ๑๒

๔.๒ เพื่อให้มีระบบติดตามกำกับและประเมินผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในเขตสุขภาพที่ ๑๒

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗ คน

๕.๒ สาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๒๕ คน

๕.๓ ผู้รับผิดชอบงาน จำนวน ๖๔ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๖.๒ คณทํางานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับเขตสุขภาพ ติดตามประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/อำเภอ ในเขตสุขภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๑

๘. สถานที่ในการดำเนินการ

โรงแรมในเขตสุขภาพที่ ๑๒

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ลำดับที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
๑.	ร้อยละของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดผ่านการประเมิน PMQA หมวดที่ ๑ และ หมวดที่ ๕	๑๐๐
๒.	ร้อยละของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอผ่านการประเมิน PMQA หมวดที่ ๑ และ หมวดที่ ๕	๒๐

๑๐. กิจกรรม/การดำเนินงานตามระบบ PDCA

รายการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน (ว/ด/ป)
๑. ขั้นวางแผนงานดำเนินงาน (Plan) หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาองค์กร	ตุลาคม ๖๐ – พฤศจิกายน ๖๐
๒. ขั้นดำเนินการ (Do) นำแผนมาพัฒนาองค์กร	ธันวาคม ๖๐ – มีนาคม ๖๑
๓. ขั้นสรุปและประเมินผล (Check) ประเมินผลการพัฒนาองค์กร	เมษายน ๖๑ – พฤษภาคม ๖๑
๔. ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (Act) ปรับปรุงตามผลการประเมิน	มิถุนายน ๖๑ – สิงหาคม ๖๑

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ แหล่งงบประมาณ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ ประจำปี ๒๕๖๑

กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย
๑. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาองค์กรคุณภาพ	๓๐๗,๕๐๐	๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓ มื้อ ๆ ๒๐๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๑.๒ ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒ มื้อ ๆ ๓๐๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย
		๑.๓ ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง จำนวน ๕ มื้อ ๆ ๒๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท ๑.๔ ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๕๐ ห้อง ๆ ๑,๔๐๐ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท ๑.๕ ค่าเดินทางของวิทยากร จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๑.๖ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑๒ ชั่วโมง ๆ ๑๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๔๐๐ บาท ๑.๗ ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๑๒. การประเมินผล

๑๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประเมินผลตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๑๒.๒ คณะกรรมการระดับเขตประเมินรับรองการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในเขตสุขภาพ

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผลผลิต (Output)

ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบมีทักษะใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กร

๑๓.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

องค์กรผ่านการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการ

๑๓.๓ ผลกระทบ (Impact)

ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล พื้นฟูสภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายอนันต์ อัครสุวรรณกุล)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดترัง

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายบรรจิต สุพิพัฒปานนท์)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล
เขตสุขภาพที่ ๑๒

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายอุทิศศักดิ์ หริรัตนกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวนเงิน ๓๐๗,๙๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ

(นายเจษฎา ฉายคุณรัช)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒