



ปฏิรูปโครงสร้าง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพ



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มพัฒนาระบบ
บริการ

กลุ่มตรวจสอบ
ภายใน (สป.+กสร.)

ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต

1 กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - สำนักสารนิเทศ
 - สปพช.
- **สำนักงานคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ (NHPB)**
 - **หน่วยงานพัฒนานโยบายและประสานยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ (HR Unit)**
- กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
- กองการต่างประเทศ
- กองตรวจราชการ
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กองบริการการสาธารณสุข
- กองการพยาบาล
- กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
- **กองสนับสนุนระบบปฐมภูมิและคลินิกหมอครอบครัว**

2 กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการ

ส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค

- **สำนักงานเขตสุขภาพ 12 เขต**
- ปี 61 - 62 เขตของ สป
- ปี 63 - 64 เขต กสร.
- ปี 65 ขึ้นไป เขตประเทศ RHB

ส่วนภูมิภาค

- สสจ.
- สสอ

3 กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนทั่วไป

- กองกลาง
- กองบริหารการคลัง
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองกฎหมาย
- **กองโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจการพิเศษ**



ปฏิรูปการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค

Partner

พชอ. กลไกระดับจังหวัด(พชจ.)
ผู้ว่าราชการฯ **เชื่อมโยง**การทำงาน
กับ พชอ.

Invest

IT จัดทำ Digital Personal platform
เพื่อยกระดับ Health Literacy
อย่างบูรณาการ

Regulate and Legislate

**กอง
ปฐมภูมิ** มีหน่วยงานส่วนกลางรับผิดชอบ
PP&P เพื่อความเป็นเอกภาพ
ในการบริหารจัดการ

**Primary
fund** ข้อเสนอแนวทางการบริการ
จัดการงบ PP&P โดยเขตสุขภาพ

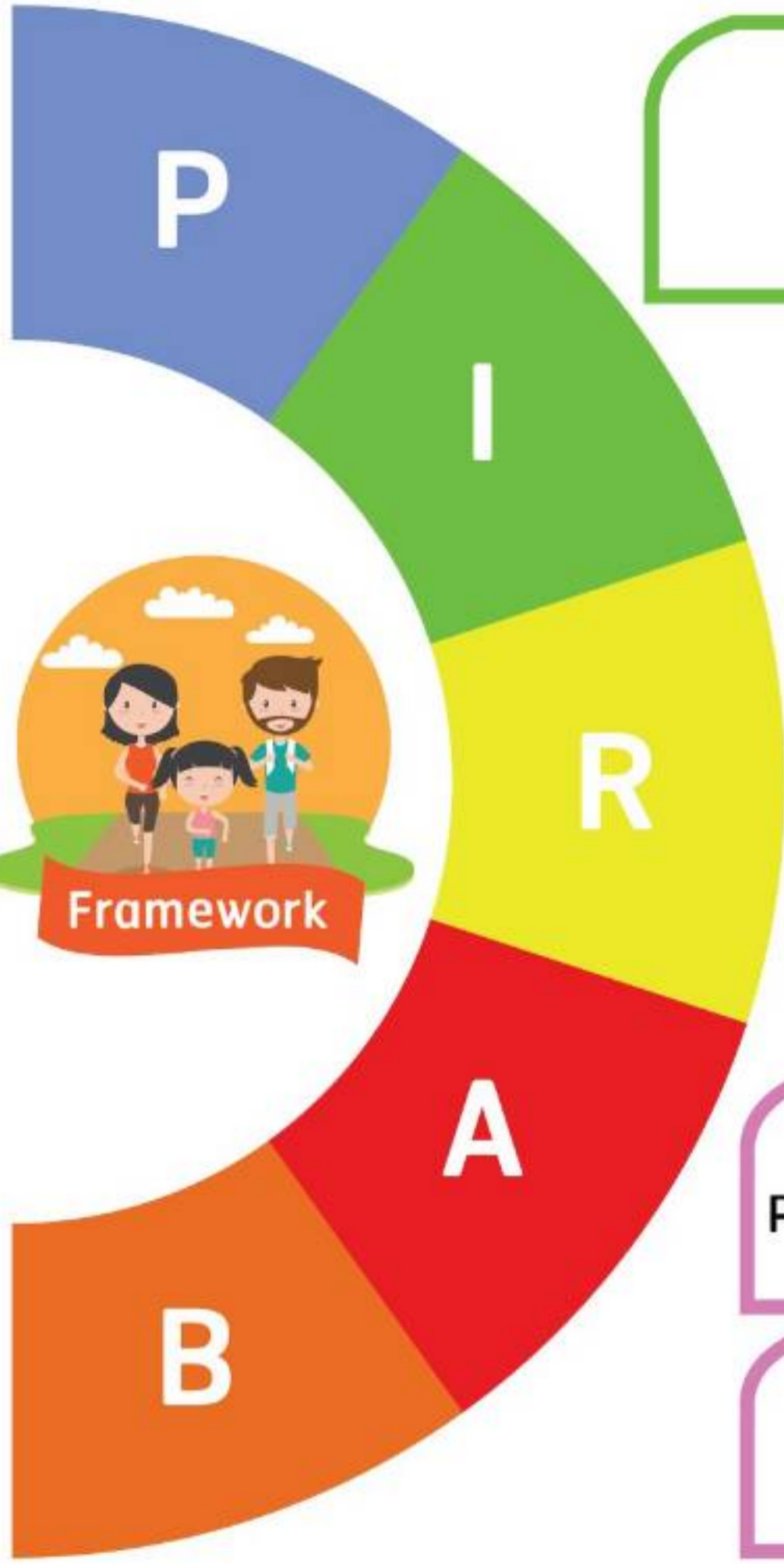
Advocate

**National
PP&P Package** ข้อเสนอให้มีชุดสิทธิประโยชน์
และมีงบประมาณที่เพียงพอ

**Value Based
Payment** จัดระบบการจ่าย เพื่อกระตุ้น
การจัดบริการ PP&P ที่มีคุณภาพ

Build Capacity

**Primary
Care Staff** อบรมอัตรากำลัง/พัฒนาศักยภาพ
ทีมปฐมภูมิและ พชอ.





ปฏิรูปด้านกำลังคน

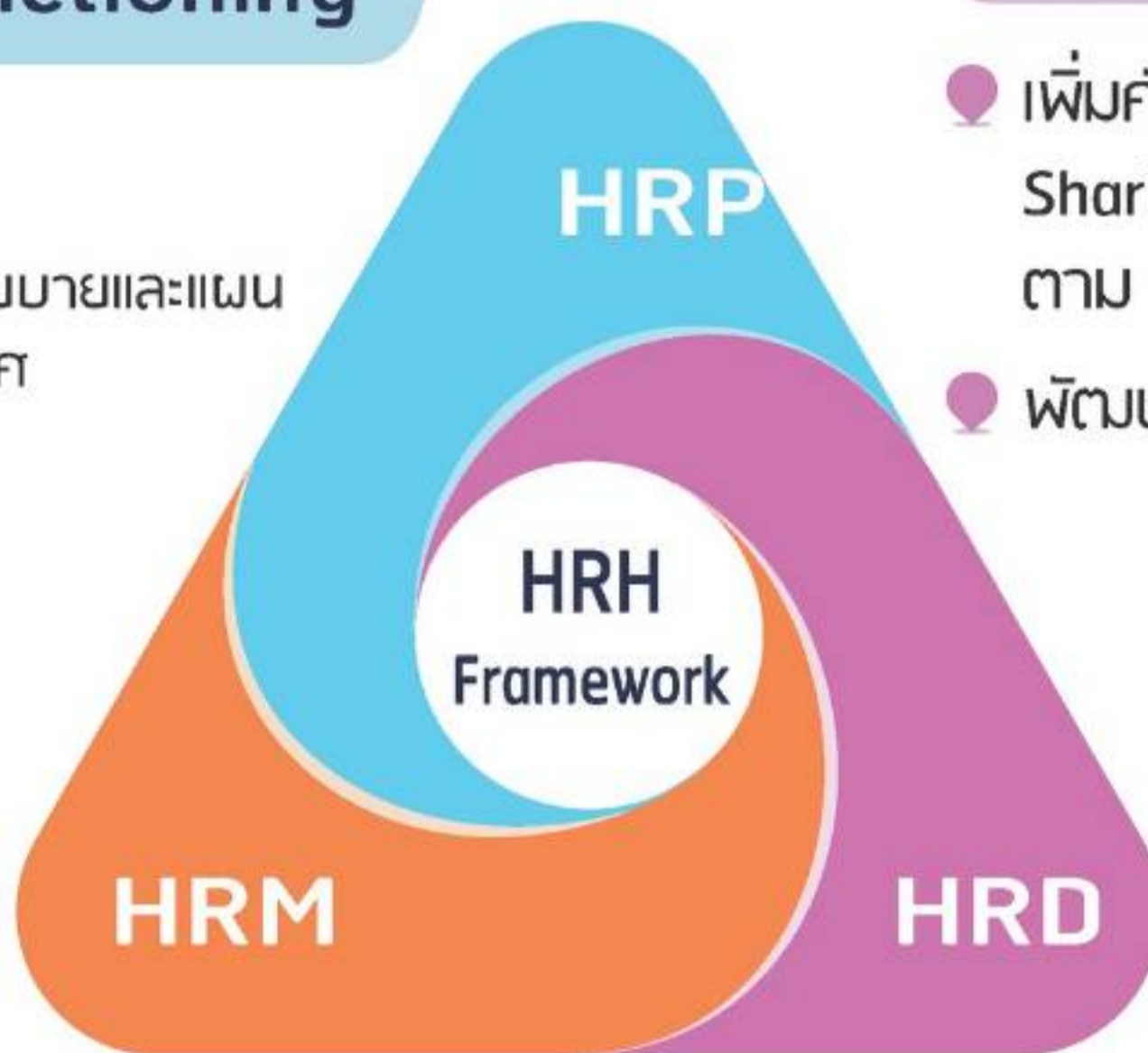
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



Re-functioning

จัดตั้ง HR Unit

- พัฒนา/ประสาน นโยบายและแผนกำลังคนระดับประเทศ
- ศึกษาวิจัย



Capacity building



- เพิ่มศักยภาพของการผลิต พัฒนาและ Sharing กำลังคนภายในเขตสุขภาพ ตาม Service Plan
- พัฒนา CHRO เขตสุขภาพ



Decentralization



- กระจายอำนาจการบริหารจัดการกำลังคนทั้ง HRP HRD HRM เพื่อให้เกิด Self Containment ในเขตสุขภาพ โดยส่วนกลางกำกับความเพียงพอและความเป็นธรรมระหว่างเขตสุขภาพ
- พัฒนาระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงกำลังคนกับผลลัพธ์บริการสุขภาพ
- จัดทำแผนบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HR Blueprint) ระดับเขตสุขภาพ



ประเด็นการปฏิรูป ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

Infrastructure

1. HIS Gateway และเพิ่มประสิทธิภาพระบบคอมพิวเตอร์ใน รพ.สต., รพ. แม่ข่าย
2. เพิ่มประสิทธิภาพ MoPH Data Center Big Data, Cyber Security และ HAIT*

Leadership & governance

มีหน่วยงานหลัก
ด้าน Technology Digital
และ Cyber Security



eHealth WHO framework

Strategy & investment

Workforce

พัฒนาบุคลากร
ด้านดิจิทัล

Legislation,
policy &
compliance

Services & applications

1. มาตรฐาน Smart Hospitals
2. เทคโนโลยี Artificial intelligence, Blockchain, Biometric, Authentication และพัฒนา mHealth

Standards & interoperability

มาตรฐาน Health Information System EA (ข้าม Platform)

*HAIT : Hospital Accreditation Information Technology

Blue print of Health Service

Health Literacy
Family Folder



ประชาชน

Connected

E-Office
M-Health
E-Medical Record



Primary Care
PCC/รพ.สต.



UCEP/EMS

Gate keeper



- Out source บริหารร่วม (Back Office)
- Artificial Intelligence

Secondary and Tertiary Care



Long Term Care



- พัฒนา M
- Special Service Design
- Excellence Center



- Out source บริหารร่วม (Support Unit)
- Public Private Partnership (PPP)



ประเด็นการปฏิรูปด้านการเงินการคลัง

Adequacy ◀

- แคล่งรายได้เพิ่มเติม
- จัดทำร่างกฎหมายสำหรับหลักประกันสุขภาพและแคล่งเงินสำหรับคนต่างชาติ
- ปรับระบบงบประมาณ PP&P
 - Earmark งบ PP >15% ของงบ UC
 - แยกงบ PP + บริการ โดย สร.
 - บูรณาการงบ PP จากทุกแคล่ง

▶ Fairness

- พัฒนาชุดสิทธิประโยชน์หลักและชุดสิทธิประโยชน์เสริม
- National Clearing House



Sustainability ◀

- เพิ่มความรอบรู้ Health Financial Literacy
 - ตระหนักรู้
 - ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

▶ Efficiency

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริการการเงินของหน่วยบริการ
 - กระจายอำนาจให้เขต
 - บริการร่วม
- พัฒนากลไกการจ่ายแบบ Value-based Payment