

ร่างหลักเกณฑ์การขอมีบุคลากรเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ



หลักเกณฑ์การพิจารณา



1. มีภาระงานเพิ่มขึ้น
ที่เหมาะสมกับจำนวน
บุคลากรที่ขอเพิ่ม



2. สถานะทางการเงิน
ของหน่วยงานที่ขอมีเกินกรอบ ถ้า
มีวิกฤติทางการเงินต้องไม่เกิน
ระดับ 0



3. ใช้ labour cost
กำหนดค่าตามระดับ
บริการ



การคิด Labour cost แบ่งตามกลุ่ม รพ.

สัดส่วน LC:TOTAL 	ประเภท รพ.	A	S	M1	M2	F1	F2	F3
	MEAN	50	56	64	57	62	66	50
	MIN-MAX	46-57	50-61	62-65	53-63	54-73	54-75	47-52
	จำนวนหน่วยงานที่ น้อยกว่าหรือเท่ากับค่า MEAN	2/3	2/5	1/2	2/4	4/10	22/51	2/3

สัดส่วน LC:CHARGE TOTAL 	MEAN	55	77	114	87	123	161	99
	MIN-MAX	48-68	60-102	105-123	72-93	87-177	111-293	76-110
	จำนวนหน่วยงานที่ น้อยกว่าหรือเท่ากับค่า MEAN	2/3	2/5	1/2	1/4	6/10	31/51	1/3