



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๓๔๓๑

ที่ สธ ๐๒๓๗/๓๓๓

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ลงนามในโครงการ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒

เรื่องเดิม

ตามที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางในการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ เสนอโครงการ ปฐมนิเทศและการสัมมนาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่บรรจุใหม่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความพร้อมให้กับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการ พัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓ ของสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ที่บรรจุใหม่ จำนวน ๒๕๐ คน กำหนดจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยใช้งบประมาณจากงบบริหารสำนักงานเขต ของสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (เงินห้าแสนบาทถ้วน)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในโครงการ

(นางณิชาภา สวัสดิทานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา)
ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

(นายเจษฎา ฉายคุณรัฐ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๑๒

แบบเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เขตสุขภาพที่ ๑๒
ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศและการสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่บรรจุใหม่ เขตสุขภาพที่ ๑๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายพฤทธิ ไชยเหมวงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ โทรศัพท์ ๐๙๘-๖๗๑๗๕๗๓
E – mail address : pruet2507@gmail.com

ความสอดคล้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (๔ Excellence) : สอดคล้องกับ People excellence

๒. แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๓. โครงการหลัก ผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรคู่สัญญา เข้าสู่โครงการฝึกเพิ่มพูนทักษะและปฏิบัติงานในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒ ในการทำงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างพลังในการทำงานและเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้กับหน่วยงานราชการเพื่อเป็นการสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐานและมีคุณภาพ โดยมีกระบวนการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองโดยประยุกต์ชุดฝึกอบรมทางไกลหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ส่วนที่ ๓ ประยุกต์ใช้ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นหลักสูตรที่เน้นการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาจิตสำนึกราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาข้าราชการ กิจกรรมช่วยเหลือสังคม การทำงานเป็นทีมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน ตลอดจนเกิดความตระหนักในหน้าที่ของข้าราชการและมีความพร้อมในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง

เพื่อสร้างความพร้อมให้กับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ก.พ. สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศและการสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่บรรจุใหม่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ นโยบายและทิศทางการทำงานของเขตสุขภาพที่ ๑๒
- ๒.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
- ๒.๓ เพื่อให้มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการในการทำงานอย่างบูรณาการของเขตสุขภาพที่ ๑๒

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกรคู่สัญญากระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒
จำนวนประมาณ ๒๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ปฐมนิเทศ ชี้แจงหลักสูตร
- บรรยาย
- ศึกษาดูงาน สรุปลงและนำเสนอ
- อภิปรายกลุ่ม/เสวนา
- ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง
- ประเมินผล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ในการดำเนินการ

โรงแรมในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เนื่องจากบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีจำนวนมากและรูปแบบกิจกรรมที่จัดไม่เหมาะสมกับห้องประชุมของหน่วยงานราชการ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ลำดับที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
๑.	การประเมินปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการพัฒนา (Reaction) ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจต่อการอบรม เกี่ยวกับความเหมาะสมของหลักสูตร กระบวนการและกิจกรรมการอบรม ระดับมากขึ้นไป โดยใช้แบบประเมินผล ความพึงพอใจ รวมทั้งให้มีการเสนอข้อคิดเห็นอื่น	๘๐
๒.	การประเมินการเรียนรู้และศักยภาพของผู้เข้ารับการพัฒนา (Learning) ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้ ความเข้าใจ และการเรียนรู้ในเรื่องต่างๆ เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายขององค์กร การทำงานเป็นทีม ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี รวมถึงการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ ด้วยศาสตร์พระราชา โดยใช้แบบทดสอบเพื่อประเมินความรู้ก่อนและหลังการพัฒนา (Pre-Test และ Post-Test) หรือการสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างการพัฒนา	๘๐

๘. กิจกรรม/การดำเนินงานตามระบบ PDCA

รายการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน (ว/ค/ป)
<p>๑. ชั้นวางแผนงานดำเนินงาน (Plan)</p> <p>(๑) ตรวจสอบจำนวนและรายชื่อข้าราชการที่เข้ารับการอบรม</p> <p>(๒) จัดทำหลักสูตร ชุดกิจกรรมและวางแผนการอบรม</p> <p>(๓) แจ้งรายละเอียดและกำหนดการอบรมให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ</p> <p>(๔) ติดต่อ ประสานวิทยากร สถานที่ อาหารและรถรับ-ส่ง</p> <p>(๕) จัดเตรียมเอกสาร</p>	<p>๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p>
<p>๒. ชั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>(๑) รับลงทะเบียนและแจกเอกสารประกอบการอบรม</p> <p>(๒) ประสานการรับ-ส่งวิทยากร</p> <p>(๓) อำนวยความสะดวกวิทยากรและข้าราชการที่เข้ารับการอบรม</p> <p>(๔) บันทึกเสียงและภาพเพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้ประกอบหลักสูตร</p> <p>(๕) ประเมินผลการเรียนรู้ของข้าราชการที่เข้ารับการอบรม</p> <p>(๖) บริหารงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด</p> <p>(๗) ดำเนินการอื่นๆ เพื่อให้การอบรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การดูแลชั้นเรียน การเป็นผู้อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ เชื่อมโยงการเรียนรู้ระหว่างชุดกิจกรรมและสรุปเชื่อมโยงกระบวนการเรียนรู้ทั้งกระบวนการพัฒนา</p>	<p>๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>
<p>๓. ชั้นสรุปและประเมินผล (Check)</p> <p>(๑) ดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการอบรม</p> <p>(๒) สรุปผลการอบรม</p> <p>(๓) แจ้งผลการอบรมและเกียรติบัตรให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ เพื่อให้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>๒๗ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>
<p>๔. ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (Act)</p> <p>สรุปผลการประเมิน เพื่อนำไปเป็นปัจจัยนำเข้าสำหรับการจัดโครงการปีต่อไป</p>	<p>๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>

๙. แหล่งงบประมาณ งบประมาณสำนักงานเขตสุขภาพ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

กิจกรรม	ประเภท งบประมาณ	จำนวนเงิน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย
จัดอบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงาน จำนวน ๓ วัน	งบดำเนินงาน	๒๕,๐๐๐	ค่าตอบแทนวิทยากร
		๕,๐๐๐	ค่าที่พักวิทยากร
		๑๑,๐๐๐	ค่าพาหนะวิทยากร
		๖๒,๕๐๐	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐บาทX๕ มื้อX๒๕๐คน)
		๑๘๗,๕๐๐	ค่าอาหารกลางวัน (๒๕๐บาทX๓ มื้อX๒๕๐คน)
		๑๔๐,๐๐๐	ค่าอาหารเย็น (๒๘๐บาทX๒ มื้อX๒๕๐คน)
		๕๒,๐๐๐	ค่าเช่าพาหนะศึกษาดูงาน ๒ กลุ่ม (รถบัส ๔ คัน x ๑๓,๐๐๐ บาท)
		๔,๕๐๐	ค่าวัสดุจัดอบรม
		๑๒,๕๐๐	ค่าเกียรติบัตร (๕๐บาทX๒๕๐คน)

หมายเหตุ: ๑. ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ของผู้เข้าอบรมเบิกที่หน่วยงานต้นสังกัด
๒. ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ เนื่องจาก กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม อาจเพิ่มหรือลดตาม
การจัดสรรตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินความพึงพอใจต่อการอบรม

๑๐.๒ ประเมินด้านวิชาการและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างการพัฒนา

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผลผลิต (Out put)

- มีข้าราชการใหม่ สายงานแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่บรรจุใหม่ได้รับการอบรม

ครบทุกคน

๑๑.๒ ผลลัพธ์ (Out come)

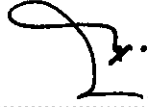
- ผู้ผ่านการอบรมทั้ง ๒๕๐ คน มีความพึงพอใจต่อการอบรมระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

- ผู้ผ่านการอบรมทั้ง ๒๕๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

๑๑.๓ ผลกระทบ (Impact)

- ผู้ผ่านการอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและมีความพร้อมในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชน

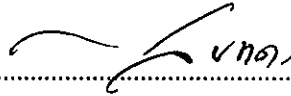
๑๒. ผู้เขียนโครงการ



(นายพทธี ไชยเหมววงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นายอินทร์ จันแดง)

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล(CHRO)

เขตสุขภาพที่ ๑๒

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางณิชภา สวัสดิ์กานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา)

ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการปฐมนิเทศและการสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับแพทย์
ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่บรรจุใหม่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ
งบบริหารสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)



(นายเจษฎา ฉายคุณรัฐ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

เขตสุขภาพที่ ๑๒

(ร่าง) กำหนดการประชุมนิเทศและการสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
 สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่บรรจุใหม่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 วันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒
 ณ โรงแรมสิการ์ตัน อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

วัน / เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐-๑๙.๓๐ น.
วันพฤหัสบดี ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ลงทะเบียน	พิธีเปิดและมอบนโยบาย/ พิธีต้อนรับบุคลากรใหม่ โดย: ผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ และคณะผู้บริหาร	วัน รับประทานอาหารกลางวัน	ความรู้และทักษะในการดำรงตนอย่างสมบูรณ์ ศตวรรษที่ ๒๑	๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐-๑๙.๓๐ น.
วันศุกร์ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ปรัชญาของการเป็นข้าราชการที่ดี ตามบริบทเขตสุขภาพที่ ๑๒ โดย..					
วันเสาร์ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	บทบาทหน้าที่ จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการ ที่มีคุณธรรม โดย..วิทยากรทีมจิตอาสา ภาคใต้ตอนล่าง			ทีมที่ ๑ อ.ที่ปรึกษา นพ.ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์		
	รับประทานอาหารกลางวัน			ทีมที่ ๒ อ.ที่ปรึกษา นพ.อนุรักษ์ สารภาพ		
				สรุปผลการเรียนรู้จาก การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน โดย นพ.ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 People excellence

หน่วย : บาท

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	คู่มือโครงการ	ค่างานขาย	แหล่งงบประมาณ				รวม	
					งบบริหาร สำนักงานเขต	งบจังหวัด ขอนแก่น	งบ PDA	งบชุมชน (งบหมู่บ้าน/องค์กร)		งบบริหาร สำนักงานเขต
รวมทั้งสิ้น					750,000	67,090	-	-	150,000	967,090
แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ					750,000	67,090	-	-	150,000	967,090
โครงการหลักที่ 12 พัฒนาระดับพื้นที่ลงพื้นที่ตามต้นแบบอาชีพ					750,000	67,090	-	-	150,000	967,090
16.การประเมินผลงานวิชาการของบุคลากรเพื่อเลื่อนระดับ	คณะกรรมการ CHRO โดยสำนักงาน เขตสุขภาพที่ 12	ตุลาคม 2561- กันยายน 2562	ผลงานวิชาการที่ส่งขอรับ การประเมินฯ	136 ราย	250,000	-	-	-	150,000	400,000
17.โครงการประเมินบทบาทและภาระสัมมนาร่วมกันหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และ เภสัชกร งบใหม่ เขตสุขภาพที่ 12 ประจำปี 2562	คณะกรรมการ CHRO โดยสำนักงาน เขตสุขภาพที่ 12	พฤษภาคม- มิถุนายน 2562	แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ปฏิบัติงาน กระบวนการ ศจจก.กลุ่มสุข	ประมาณ 250 ราย	500,000	-	-	-	-	500,000
18.โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันอันตราย จากรังสี เขตสุขภาพที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	คณะกรรมการ เครือข่ายรังสี การแพทย์ เขต สุขภาพที่ 12	พฤศจิกายน 2561	ผู้ปฏิบัติงานต้นรังสี การแพทย์ในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 12	105 คน	-	67,090	-	-	-	67,090
กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านรังสีทางการแพทย์ ด้านการป้องกันอันตรายจากรังสี					-	67,090	-	-	-	67,090