

รายงานการประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๑๒

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันศุกร์ ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมหอนานมดแดงรีสอร์ท อำเภอป่าพยอม จังหวัดพัทลุง

ผู้มาประชุม

๑.	นพ.เจษฎา ฉายคุณรัฐ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒	ประธาน กรรมการฯ
๒.	ร.อ.ภูริวรรณ โชคเกิด	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒	กรรมการฯ
๓.	นพ.บรรเจิด สุขพิพัฒน์พานนท์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง	กรรมการฯ
๔.	นพ.ไพศาล เกื้ออรุณ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	กรรมการฯ
๕.	นางสุนันท์ ศรีวิรัตน์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา	กรรมการฯ
๖.	นพ.ชัยรัตน์ ลำโป	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	กรรมการฯ
๗.	นพ.สงกรานต์ ไหมชุม	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา	กรรมการฯ
๘.	นพ.วิเศษ สิรินทรโสภณ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	กรรมการฯ
๙.	นพ.สงกรานต์ จันทรมณี	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง	กรรมการฯ
๑๐.	นพ.วุฒิชัย ดิลกธนาดล	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง	กรรมการฯ
๑๑.	พญ.วันทนา ไทรงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล	กรรมการฯ
๑๒.	พญ.ณิชาภา สวัสดิ์กานนท์	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลา	กรรมการฯ
๑๓.	นพ.บรรยง เหล่าเจริญสุข	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา	กรรมการฯ
๑๔.	พญ.ปัทมพันธ์ อนันตาทพงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบตง จ.ยะลา	กรรมการฯ
๑๕.	นพ.วิชัย วิเชียรวัฒนชัย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	กรรมการฯ
๑๖.	นพ.อินทร์ จันแดง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส	กรรมการฯ
๑๗.	ดร.นพ.สุวิช ธรรมปาโล	ผู้อำนวยการสำนักงานควบคุมป้องกันโรคที่ ๑๒ สงขลา	กรรมการฯ
๑๘.	น.ส.ธาริยา เสาวรัญ	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒ สงขลา	กรรมการฯ
๑๙.	นายอุดมศักดิ์ สุดมาตร	(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง	กรรมการฯ
๒๐.	น.ส.กฤตพร สิริสม	(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา	กรรมการ
๒๑.	นางประไพพิศ สิงหเสม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง	กรรมการ
๒๒.	นายไพบูลย์ ชาวสวนศรีเจริญ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง	กรรมการ
๒๓.	นายราชัน อรุณแสง	สาธารณสุขอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง	กรรมการ
๒๔.	นายรัตนันริศ สุวรรณรัตน์	สาธารณสุขอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	กรรมการฯ
๒๕.	นายบุญลือ นวลจันทร์	สาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา	กรรมการฯ
๒๖.	นายอับดุลการิม ยูโซะ	สาธารณสุขอำเภอยะหริ่ง	กรรมการฯ
๒๗.	นายอดุลย์ มูซอ	สาธารณสุขอำเภอเมืองนราธิวาส	กรรมการฯ
๒๘.	พญ.ณิชาภา สวัสดิ์กานนท์	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขต สุขภาพที่ ๑๒	กรรมการฯและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นางสุนันทา กาญจนพงศ์	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒	กรรมการฯ
๒. ภก.ประเวศ หมืดเส็น	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒	กรรมการฯ
๓. นพ.สมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล	กรรมการฯ
๔. นพ.พีระพงษ์ ภาวสุทธิไพศิฐ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดใหญ่ จ.สงขลา	กรรมการฯ
๕. นพ.ปิยวิทย์ เนกขพันธ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยยอด จังหวัดตรัง	กรรมการฯ
๖. พญ.อภิัญญา เพ็ชรศรี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง	กรรมการฯ
๗. นพ.ปวีตร วนิชชานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู จังหวัดสตูล	กรรมการฯ
๘. นพ.ปพน ดีไชยเศรษฐ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหม่อม จังหวัดสงขลา	กรรมการฯ
๙. นพ.อีระพาน หะยี่อี่แต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง จังหวัดยะลา	กรรมการฯ
๑๐. นพ.อนุชิต วังทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองจิก จังหวัดปัตตานี	กรรมการฯ
๑๑. นพ.สมเกียรติ ทยานิธิกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระแงะ จังหวัดนราธิวาส	กรรมการฯ
๑๒. นายรัตน์นริศ สุวรรณรัตน์	สาธารณสุขอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	กรรมการฯ
๑๓. นายอนวัช ประทีปอนันต์	สาธารณสุขอำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล	กรรมการฯ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นพ.สถาพร สิ้นเจริญกิจ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.นราธิวาส
๒. นพ.ดุขฎิ คงตระกูลทรัพย์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.สงขลา
๓. พญ.นิตยา ภูวานานนท์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลยะลา
๔. นพ.เจ๊ะอิดเร๊ะ ตือเราะ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์
๕. นายอนันต์ อัครสุวรรณกุล	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๖. นายสมใจ หนูฤทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
๗. น.ส.พรสวรรค์ พรกาญจนวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๘. นายเอกพล เหมรา	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
๙. นางเปรมจิต หงษ์อำไพ	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๑๐. น.ส.อารีย์ อ่องสว่าง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๑๑. น.ส.สุดี แซ่ไคว้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพ.รัตภูมิ จ.สงขลา
๑๒. น.ส.ณัตยา แก้วพยศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสจ.พัทลุง
๑๓. นายสุทนต์ มานะสุวรรณ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ ศบ.สต.
๑๔. นางรตี จิระนคร	เลขานุการผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสงขลา
๑๕. น.ส.ศิญาภัทร์ จำรัสอริวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองตรวจราชการ
๑๖. นางรัชชา บุญยเลขา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองตรวจราชการ
๑๗. น.ส.สุนาริสา งามทวี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองตรวจราชการ
๑๘. นายพฤทธิ ไชยเหมวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๑๙. นางกรจะณา สัตยชิตี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๒๐. นายจิรวิทย์ มากมิ่งจวน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๒๑. น.ส.ภาวณา อำนวยตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

๒๒. น.ส.สุจิตรา ศิริวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๒๓. น.ส.ปราณี บัวศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๒๔. น.ส.มธุวรรณ ขุนแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๒๕. น.ส.สุกฤตา หนูเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๒๖. นายวิฑูรย์ คงทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๒๗. นายเพชร ช่วยชู	นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๒๘. น.ส.เกศินี ทองสีพัญญู	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๒๙. น.ส.อรัญลิกา สุขสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๓๐. นางสุนิศา ชูพรหม	นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๓๑. น.ส.สุภาพร เกิดทิพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๓๒. นายนราธิป จันทรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๓๓. นายธีรยศต์ ทองศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายแพทย์เจษฎา ฉายคุณรัตน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ เป็นประธานการประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรอง/ติดตามรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

๓.๑ ความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบลงทุน งบบูรณาการฯ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อมูลจากโปรแกรมติดตามงบลงทุน กองบริหารการสาธารณสุข ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เวลา ๑๘.๐๐ น.

ผลการดำเนินงานงบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งบประมาณรายจ่ายประจำปี (พรบ.) เขตสุขภาพที่ ๑๒

ครุภัณฑ์ ๖๘๐ หน่วย (ลงนามแล้ว ร้อยละ ๙๕.๑๕ ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๑.๑๘ ยังไม่ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๓.๖๗)

สิ่งก่อสร้าง (ปีเดียว) ๙๓ หน่วย (ลงนามแล้ว ร้อยละ ๗๕.๒๗ ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๑๒.๙๐ ยังไม่ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๕.๓๘ คืบหน้าประมาณ ร้อยละ ๖.๔๕ (๖ หน่วย)

สิ่งก่อสร้าง (ผูกพัน) ๒ หน่วย (ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๕๐ ยังไม่ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๕๐)

ผลการดำเนินงานงบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (แผนงานบูรณาการ)

ครุภัณฑ์ ๓๑๘ หน่วย (ลงนามแล้ว ร้อยละ ๕๕.๙๗ ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๓๙.๓๑ ยังไม่ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๔.๗๒)

สิ่งก่อสร้าง (ปีเดียว) ๑๓ หน่วย (ลงนามแล้ว ร้อยละ ๓๘.๔๖ ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๕๓.๘๕ ยังไม่ได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๗.๖๙)

ร้อยละของ...

ร้อยละของครุภัณฑ์ในการได้ผู้รับจ้าง และลงนามในสัญญา ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ อยู่ลำดับที่ ๑๒ ของประเทศ ร้อยละ ๙๕.๙๙ (ลงนามแล้ว ร้อยละ ๘๒.๖๗ และได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๑๓.๓๒) ร้อยละของสิ่งก่อสร้างปีเดียวในการได้ผู้รับจ้าง และลงนามในสัญญา โดยในภาพรวม กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ อยู่ลำดับที่ ๑๑ ของประเทศ ร้อยละ ๘๘.๖๘ (ลงนามแล้ว ร้อยละ ๗๐.๗๕ และได้ผู้รับจ้าง ร้อยละ ๑๗.๙๓)

มติที่ประชุม : รับทราบและขอให้เร่งรัดดำเนินการ รวมทั้งขอให้เตรียมความพร้อม แบบรูปรายการ และกรรมสิทธิ์ที่ดิน สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงบประมาณ

๓.๒ งบประมาณการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปความก้าวหน้างบชายแดนใต้ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ต.ค. ๖๑ – มี.ค. ๖๒) งบประมาณจัดสรรรวมทั้งสิ้นใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คือ ๕๑,๐๐๕,๔๐๐ บาท จัดสรรงบประมาณลงพื้นที่แล้ว (ต.ค. ๖๑-มี.ค. ๖๒) เป็นเงิน ๔๘,๐๑๕,๗๘๘ บาท ผลการเบิกจ่ายรวม ร้อยละ ๔๕.๖๔ จำแนกเป็น งบดำเนินงานจัดสรรแล้ว เป็นเงิน ๓๓,๔๑๕,๗๘๘ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๑,๕๑๒,๙๔๐.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๕ งบอุดหนุนจัดสรรแล้วเป็นเงิน ๑๕,๖๐๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๓,๘๔๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๒ และงบรายจ่ายอื่น จัดสรรแล้วเป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๗๕๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ บาท

สรุปความก้าวหน้างบชายแดนใต้ ปีงบประมาณ 2562 (ต.ค.61 – มี.ค.62)					
แยกตามจังหวัด/ประเภทงบประมาณ					
งบประมาณ/ จังหวัด	งบประมาณรวม (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+รายจ่ายอื่น)				
	งบประมาณรวม	เบิกจ่ายรวม	ร้อยละ การเบิกจ่าย	คงเหลือทั้งสิ้น	ร้อยละ คงเหลือทั้งสิ้น
สงขลา	8,500,000	4,365,498.64	51.36	4,134,501.36	48.64
สตูล	5,590,000	3,370,942	60.30	2,219,058	39.70
ปัตตานี	7,220,000	4,210,377.92	58.32	3,009,622.08	41.68
ยะลา	7,150,000	3,712,728.37	51.93	3,437,271.63	48.07
นราธิวาส	9,440,000	5,114,600	54.18	4,325,400	45.82
รพ.หาดใหญ่	500,000	-	0.00	500,000	100.00
สนง.12	1,543,390	515,200	33.38	1,028,190	66.62
รวมทั้งสิ้น	39,943,390	21,289,346.93	53.30	18,654,043.07	46.70

มติที่ประชุม : รับทราบและขอให้เร่งรัดดำเนินการ

๓.๓ ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการเขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการเขตสุขภาพที่ ๑๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามระบบ GFMIF ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๘,๙๐๕,๐๙๐ บาท โดยมีเป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ ๕๕.๐๐ ผลการเบิกจ่าย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๙๕ (๕,๑๖๐,๑๕๘ บาท)

สรุปความ...

สรุปความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานเขต ปิงบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๑๙ โครงการ มีแหล่งงบประมาณ ๓ แหล่ง คือ

๑) งบประมาณสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๘ โครงการ แล้วเสร็จ ๑ โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ โครงการ ยังไม่ส่งโครงการ ๒ โครงการ

๒) งบประมาณจังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๗ โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ โครงการ ยังไม่ส่งโครงการ ๑ โครงการ

๓) งบอื่นๆ จำนวน ๓ โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ

มติที่ประชุม : รับทราบและขอให้เร่งรัดดำเนินการ โดยเฉพาะโครงการที่ยังไม่ได้ส่งโครงการเพื่อเสนออนุมัติ

๓.๔ ความก้าวหน้า ว.๘๐

ขณะนี้อยู่ในกระบวนการจำนวน ๓ ราย โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๕ ความก้าวหน้า ฉ.๑๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทน แก่ ๔ วิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบเพิ่มสหวิชาชีพในหน่วยบริการปฐมภูมิตามที่ผู้ตรวจราชการเสนอ โดยได้มอบให้กองกฎหมายรับไปดำเนินการต่อ เนื่องจากต้องแก้ไขกฎกระทรวงฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ความก้าวหน้าการใช้โปรแกรม Thai Refer ของบริการในเขตสุขภาพที่ ๑๒

จากปัญหาการใช้ server ของโปรแกรม Thai refer ที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการ โดยส่วนกลางได้กำหนดการใช้โปรแกรม Thai refer ใน server วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๑๒ ใช้ระบบ Thai Refer ครอบคลุมสถานบริการ จำนวน ๗๘ แห่ง ส่วนใน รพ.สต. กำหนดให้ใช้เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีเป้าหมาย Refer ตั้งแต่ รพ.สต. ถึง รพ. ให้ได้ครบร้อยละ ๑๐๐

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒ ผลการดำเนินงาน CFO เขตสุขภาพที่ ๑๒ ไตรมาส ๑/๖๒

สรุปข้อสั่งการ คณะกรรมการฯ (๗x๗) ครั้งที่๑/๒๕๖๒ ; วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๑. การเปลี่ยนใช้ DRG V ๖.๓

- ตั้ง คทง.ศึกษาผลกระทบ
- จัดทำมาตรการเพื่อลดผลกระทบ
- ประชุมรับฟังความคิดเห็น ให้แล้วเสร็จภายใน มีค ๖๒
- เสนอ ๗x๗ ครั้งต่อไป

๒. ข้อเสนองบเหมาจ่ายรายหัว ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔

๓. ข้อเสนอการเพิ่มรายการจ่ายบริการ One day surgery ปี ๒๕๖๒

๔. การพัฒนาระบบข้อมูลผลการดำเนินงาน LTC ระหว่างกรมอนามัย กสธ.และ สปสช

๕. สรุปผลการ...

๕. สรุปผลการปรับเทียบงบประมาณจ่ายรายหัวปี ๒๕๖๒ ระดับเขตของหน่วยบริการ สังกัด สป.สธ.

รพ.ที่ต้องเฝ้าระวังสถานการณ์การเงินการคลังข้อมูล ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ คือ รพ.สิงหนคร จังหวัดสงขลา Risk Scoring ๔

การบริหารกำกับแผนรายหน่วยบริการ

- รพ.จะนะ : EBITDA-ติดลบ, NI -ติดลบ, รายได้ -ติดลบ>๕%

- รพ.ตรัง : ค่าใช้จ่ายติดลบ>๕%

Timeline การปรับแผนทางการเงินกลางปี Planfin ๒๕๖๒

๑. หน่วยบริการประเมินผล ๖ เดือนแรก ปรับแผน และจังหวัดตรวจสอบ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๒ เมษายน ๖๒

๒. เขตตรวจสอบ และสรุป ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ เมษายน ๖๒

๓. เสนอผู้ตรวจฯ อนุมัติ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ เมษายน ๖๒

๔. ส่งกระทรวงตามกำหนด วันที่ ๓๐ เมษายน ๖๒

คณะทำงาน CFO เขตสุขภาพที่ ๑๒ กำหนดจัดโครงการ“การพัฒนาการบริหารระบบบัญชี Accounting Management” ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมคริสตัล หาดใหญ่ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง รพศ./รพท./รพช. แห่งละ ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๒๓๔ คน จากทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑๒

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๓ รายงานความก้าวหน้าการบริหารตำแหน่งว่างของหน่วยงาน

จำนวนสถานการณ์ตำแหน่งตามเงื่อนไข โดยรวม ๓๓๕ ตำแหน่ง ได้ออกคำสั่งไปแล้ว ๒๐๒ ตำแหน่ง เนื่องจากยังมีขั้นตอนอีกหลายขั้นตอน และต้องคืนตำแหน่งไป ๕ ตำแหน่ง รอ สป. ดำเนินการ ๑ ตำแหน่ง โดยเป็นไปตามเกณฑ์ การใช้ตำแหน่งว่าง ณ สิ้นปี เหลือ ร้อยละ ๓

จำนวนสถานการณ์ตำแหน่งว่างตามเงื่อนไข

รหัส	สถานะการดำเนินการ	ตรัง	นราธิวาส	ปัตตานี	พัทลุง	ยะลา	สงขลา	สตูล	Grand Total
1	ปรับเปลี่ยนสายงาน รอ สป.ตอบ			5	4	6	7	9	34
2	ยุบรวมตำแหน่ง รอ สป.ตอบ					1	1	3	5
3	รอ สป. ตัดโอนตำแหน่ง							4	5
4	รอ สป. ตอบปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการขอใช้			5	2		3	5	15
5	อยู่ระหว่างการคัดเลือก	7	18	7	2	2	4	4	44
6	รอประเมินผลงาน	1	1			4		8	14
7	อยู่ระหว่างเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม		1			6		3	10
8	ออกคำสั่งแล้ว	25	19	36	23	30	45	24	202
9	คืนตำแหน่ง			2			2	1	5
12	รอ สป.ดำเนินการ				1				1
	Grand Total	33	51	50	42	45	82	32	335

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๔ ผลการคัดเลือกแพทย์เฉพาะทางสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว Inservice Training

ได้ดำเนินการคัดเลือกไปเรียบร้อยแล้ว โดยมี รพ.แหล่งฝึก คือ รพ.ตรัง, รพ.ห้วยยอด จ.ตรัง, รพ.สมเด็จพระเจ้า นาทวี จ.สงขลา, รพ.ละงู จ.สตูล, รพ.หาดใหญ่ จ.สงขลา และ รพ.สงขลา

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๕ การรับสมัครแพทย์เข้าฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และรอบนโยบายพิเศษ

ร่าง กำหนดการ การรับสมัครแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา 2563 รอบนโยบายพิเศษ รอบที่ 1, รอบที่ 2 และรอบที่ 3

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม
25 มี.ค.	เขตสุขภาพส่งจำนวนตัวเลขความต้องการแพทย์ประจำบ้านทุกสาขา
มีนาคม	ประกาศคุณสมบัติรับสมัครแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา 2563 (ระยะเวลาปฏิบัติราชการ สาขา และคุณสมบัติ) พร้อมประกาศรับสมัครแพทย์ประจำบ้าน รอบนโยบายพิเศษ
1-12 เม.ย.	รับสมัครแพทย์ประจำบ้าน รอบนโยบายพิเศษ
22-30 เม.ย.	สัมภาษณ์และคัดเลือกผู้สมัคร ณ สถาบันฝึกอบรมพร้อมเชิญเจ้าของทุนต้นสังกัดร่วมสัมภาษณ์ด้วย
3 พ.ค.	-สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก รอบนโยบายพิเศษ
29 เม.ย.- 3 พ.ค.	- ประชุมคณะทำงานฯ (กระทรวง) พิจารณาจัดสรรโควตา (ตัวเลขแต่ละสาขา)
3 พ.ค.	-สพข. ส่งโควตา (ตัวเลขแต่ละสาขา) ให้แต่ละเขตไปดำเนินการ จัดสรรโควตาให้โรงพยาบาล
31 พ.ค.	-ประกาศโควตารับสมัครแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา 2563 รอบที่ 1
31 พ.ค.-20 มิ.ย.	-เปิดรับสมัครแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา 2563 รอบที่ 1
19 ก.ค.	-สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้รับต้นสังกัด รอบที่ 1

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม
19 ก.ค. - 1 ส.ค.	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดรับสมัครแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา 2563 รอบที่ 2
30 ส.ค.	-สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้รับต้นสังกัด รอบที่ 2
2 - 13 ก.ย.	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดรับสมัครแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา 2563 รอบที่ 3
16-20 ก.ย.	-ประชุมคณะกรรมการ ระดับกระทรวง พิจารณาการขอปรับเปลี่ยนสาขา และต้นสังกัด รอบที่ 3
27 ก.ย.	-สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้รับต้นสังกัด รอบที่ 3

โควตา รอบนโยบายพิเศษ สาขาศัลยศาสตร์ อายุรศาสตร์

สาขา	ลำดับโควตา	สถาบันฝึกอบรม	ทุน รพ.
ศัลยศาสตร์	1	รพ.หาดใหญ่	รพ.สมเด็จพระเจ้า นาทวี
	2	รพ.ยะลา	รพ.นราธิวาส
อายุรศาสตร์	1	รพ.หาดใหญ่	รพ.นราธิวาส
	2	รพ.หาดใหญ่	รพ.เบตง

การรับสมัครแพทย์เข้าฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และรอบนโยบายพิเศษ ซึ่งกำหนดรับสมัครระหว่าง ๑-๑๒ เมษายน ๖๒ นี้ โดยสาขาศัลยศาสตร์ มีตำแหน่งทั้งหมด ๒ ตำแหน่ง คือ รพ.สมเด็จพระนารายณ์ จ.สงขลา และ รพ.นราธิวาส ส่วนสาขาอายุรศาสตร์ มีตำแหน่งทั้งหมด ๒ ตำแหน่ง คือ รพ.นราธิวาส และ รพ.เบตง จ.ยะลา

โดยกำหนดการรับสมัครอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งพื้นที่ทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๖ รายงานความก้าวหน้าการย้าย แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร

การย้ายหมุนเวียนนายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ปี 2562 (รอบที่ 2)				
การย้ายหมุนเวียน นายแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ได้รับการอนุมัติ ย้ายจากจังหวัด	สายงาน	ขอย้าย (ราย)	อนุมัติย้าย (ราย)	ไม่อนุมัติย้าย (ราย)
	นายแพทย์	6	1	5 ราย (เนื่องจากขาดคุณสมบัติ เป็นแพทย์ปี 2 แพทย์ ODOD ติดทุนแพทย์ประจำบ้าน
	ทันตแพทย์	1		1 ราย (เนื่องจาก ใช้ทุนลาศึกษาต่อไม่ครบ 1 ใน 3
	เภสัชกร	3	3	
การย้ายหมุนเวียน ทันตแพทย์ เภสัชกร ที่ไม่ได้รับการอนุมัติ ย้ายจากจังหวัด	สายงาน	ขอย้าย (ราย)	อนุมัติย้าย (ราย)	ไม่อนุมัติย้าย (ราย)
	ทันตแพทย์	3		3 ราย (จังหวัดปลายทางไม่อนุมัติ)
	เภสัชกร	1		1 ราย (จังหวัดปลายทางไม่อนุมัติ)
การย้ายหมุนเวียน ทันตแพทย์ เภสัชกร ที่ได้รับการอนุมัติ เกินกรอบขั้นต่ำ	สายงาน	ขอย้าย (ราย)	อนุมัติย้าย (ราย)	ไม่อนุมัติย้าย (ราย)
	ทันตแพทย์	2	2 ราย (รพ.สะเตา)	
	เภสัชกร	3	3 ราย (รพ.สงขลา/รพ.เทพา/รพ.ศรีบรรพต)	

การย้าย แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร หากไม่ได้รับการอนุมัติให้ย้าย มีสาเหตุจาก ๑) เกินกรอบฯ และ ๒) ปลายทางไม่รับย้าย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๗ ขอเชิญร่วมพัฒนาผลงานคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การพัฒนา ผลงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม

ประเภท ที่ ๑ การคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น ด้านการพัฒนาโรงพยาบาล/หน่วยงานคุณธรรม

ประเภท ที่ ๒ การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข

ประเภท ที่ ๓ การประกวดเรื่องเล่าของหน่วยงาน

ระดับหน่วยงาน : หน่วยงานทำการประเมินตนเองเบื้องต้น ตามแบบฟอร์ม ปน.๑ พร้อมแนบหลักฐานตามแบบประเมิน ส่งให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือก (มี.ค.-เม.ย.๖๒)

ระดับจังหวัด :

๑. ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมที่มีผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง จังหวัดละ ๑ หน่วยงาน

๒. คัดเลือก/สรรหาบุคคลจาก หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข จังหวัดละ ๒ ท่าน (ข้าราชการ ๑ ท่าน และ พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวง/ลูกจ้างชั่วคราว ๑ ท่าน)

๓. คัดเลือกการประกวดเรื่องเล่าของหน่วยงาน จังหวัดละ ๑ เรื่อง

ระดับเขต...

ระดับเขต : หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดประชุมสัมมนา พัฒนาคุณธรรมฯ ระดับเขตสุขภาพ คือ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา ตาเนนการคัดเลือก (พ.ค. - มิ.ย. ๖๒)

ระดับประเทศ : แก้วกัลยาสิขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก เชิญหน่วยงาน/ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับเขตเข้ารับประทานโล่จาก พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ ส.ค. ๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล กรุงเทพฯ

ขอความร่วมมือหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ ๑๒

- สนับสนุนและเชิญชวนหน่วยงาน/บุคลากร ในสังกัด ตาเนนการพัฒนาผลงานและเข้ารับการคัดเลือก

- ดำเนินการและส่งข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนด

- เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.pi.ac.th/group/17/ แก้วกัลยาสิขาลัย

โดยทางเขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือไปแล้ว

มติที่ประชุม : รับทราบและดำเนินการ

๔.๘ ปัญหาความครอบคลุมวัคซีนในหญิงตั้งครรภ์ เขตสุขภาพ ที่ ๑๒

โครงการนำร่องพัฒนารูปแบบการให้วัคซีนในผู้ใหญ่ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ประกอบด้วยวัคซีน ๓ ประเภท คือ ๑) dT ในผู้ใหญ่ ๒) flu ในหญิงตั้งครรภ์ และ ๓) MR ในบุคลากร และในปี ๒๕๖๒ เพิ่มในส่วนของ Tdap ในหญิงตั้งครรภ์ โดยปรับแผนการดำเนินงานเป็นปี ๒๕๖๓ สำหรับผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ ได้เริ่มให้วัคซีนไข้หวัดใหญ่ใน ๑๒ จังหวัด สำหรับเขตสุขภาพที่ ๑๒ ให้ที่จังหวัดสงขลา และจะดำเนินการให้ครอบคลุมทั่วประเทศในปี ๒๕๖๒ ซึ่งได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแล้วในเดือนมกราคม ๒๕๖๒ และเริ่มดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ โดยหญิงตั้งครรภ์ที่เป็นไข้หวัดใหญ่มีโอกาสที่จะต้องนอนในโรงพยาบาลมากกว่าหญิงที่ไม่ได้ตั้งครรภ์และเป็นไข้หวัดใหญ่ถึง ๔ เท่าและแนะนำให้ฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ได้ในทุกช่วงระหว่างการตั้งครรภ์โดยนอกจากจะป้องกันไข้หวัดใหญ่ในหญิงตั้งครรภ์แล้วภูมิคุ้มกันที่เกิดขึ้นยังผ่านจากรกมารดามาสู่ลูกในครรภ์ด้วย

ความครอบคลุมของวัคซีน dT vaccine และ Influenza vaccine ในหญิงตั้งครรภ์ จากการสำรวจ ๓๐ clusters ปี ๒๕๖๑ โดย dT vaccine มีความครอบคลุม ร้อยละ ๘๕.๓ และ Influenza vaccine มีความครอบคลุม ร้อยละ ๒.๗ เมื่อพิจารณาความครอบคลุม Influenza vaccine หญิงตั้งครรภ์ จาก HDC ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ในเขตสุขภาพที่ ๑๒ พบว่า จังหวัดสงขลา มีความครอบคลุมมากที่สุด คือ ร้อยละ ๗.๙๐ ขณะที่จังหวัดอื่นๆ มีความครอบคลุมค่อนข้างต่ำ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการให้วัคซีนในหญิงตั้งครรภ์ ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑	ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ในหญิงตั้งครรภ์	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐		
๒	ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน dT ในผู้ใหญ่	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๐

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา

๕.๑ การจัดสรรตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งแนวทางการบริหารจัดการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว โดยเขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้รับบริหารจัดการจ้างอยู่ที่ ๕๐๖ ตำแหน่ง ซึ่งมีแนวทางในการพิจารณาจัดสรรการจ้างตามสายงาน ดังนี้

- สายวิชาชีพขาดแคลน เช่น พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย นักกายภาพบำบัด เป็นต้น

- สายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ เช่น พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานแปล พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงานประจำตึก พนักงานกู้ชีพ ผู้ช่วยพยาบาล พนักงานกู้ชีพ พนักงานประจำ เป็นต้น และมีแนวทางในการจัดจ้าง ดังนี้

- พิจารณาผู้ที่ได้รับการจ้างงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) โดยเฉพาะตำแหน่งสายงานที่มีการปฏิบัติงานในลักษณะงานประจำ

- พิจารณาลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่หน่วยงานจ้างงานไว้ แต่ไม่ได้บันทึกในระบบ HROPS

- พิจารณาจากบัญชีที่หน่วยงานสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไว้ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการจ้าง หรือยังไม่ได้รับอนุมัติการจ้างงานจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) เสนอหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ของเขตสุขภาพที่ ๑๒ ดังนี้

- พิจารณาตามสัดส่วนสายงานวิชาชีพ หากมีบุคลากรเต็มกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำแล้วไม่จัดสรรในสายงานที่ขอ

- กระจายตำแหน่งในแต่ละสายงานวิชาชีพและสนับสนุน ให้หน่วยบริการระดับ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด. ให้มีสัดส่วนใกล้เคียงกันตามกรอบการจัดสรร

โดยการคิดกรอบอัตรากำลังในสายงาน ไม่สามารถทำได้ เพราะอัตราบุคลากรสายสนับสนุน ไม่ถูกต้อง ซึ่งจะแจ้งกรอบอัตรากำลังของสายสนับสนุนให้ทราบภายหลังการประชุมวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๒ การขอมอบบุคลากรเกินกรอบอัตรากำลังของหน่วย

การพิจารณาขออนุมัติการมีบุคลากรเกินกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน โดยการขออนุมัติมีบุคลากรเกินกรอบอัตราขั้นต่ำ หรือร้อยละ ๘๐ เป็นอำนาจของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ ในส่วนการขออนุมัติการมีบุคลากรเกินกรอบอัตราขั้นสูงของหน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องขออนุมัติจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก มีเจ้าหน้าที่ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ทั้งสิ้น ๕ คน และจะขอปรับตำแหน่งของเจ้าพนักงานสาธารณสุข โดยใช้หนังสือ ว.๘๐

โรงพยาบาลตรัง เดิมมีเจ้าหน้าที่ตำแหน่งเภสัชกรจำนวน ๓๓ คน เป็นไปตามกรอบขั้นต่ำขอเพิ่มเจ้าหน้าที่ตำแหน่งเภสัชกรจำนวน ๑ คน ซึ่งจะเกินกรอบขั้นต่ำ

โรงพยาบาลตรัง เดิมมีนักกายภาพบำบัด จำนวน ๑๗ คน ซึ่งเกินกรอบอัตราขั้นต่ำ ๑ คน และจะขอเพิ่มอีก ๑ คน ด้วยอยู่ระหว่างขยายงาน Intermediate care

โรงพยาบาลตรัง กลุ่มงานพัสดุ อัตราเจ้าหน้าที่ตามกรอบ ๑๖ คน ซึ่งปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ตามกรอบ โดยจะขอเพิ่มนักวิชาการพัสดุ ๑ คน

โรงพยาบาลตรัง ตำแหน่งนายแพทย์วิสัญญีวิทยา ซึ่งเดิมมี ๕ คน อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ ๑ คน รวม ๖ คน กรอบอัตรากำลังขั้นต่ำมี ๕ คน โดยจะขอเพิ่ม ๑ คน ซึ่งเกินอัตรากำลังกรอบขั้นสูง เพื่อรองรับการเปิดอาคาร Treatment

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ขอตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ คน ซึ่งปัจจุบันกลุ่มงานนิติกรมีเจ้าหน้าที่ ๔ คน ต่ำกว่ากรอบขั้นต่ำ คือ ๕ คน เหตุผลเพราะขาดเลขานุการในคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการ

CHRO ขออนุมัติในหลักการในการอนุมัติให้หน่วยงานที่มีอัตรากำลังเกินกรอบขั้นสูงของกลุ่มงาน แต่ไม่เกินกรอบขั้นต่ำของหน่วยงาน

มติที่ประชุม : อนุมัติในหลักการ และให้จัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ในกรณีที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์ดังกล่าว และนำเสนอผลการพิจารณาต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๑๒ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๒.๑ การจัดสรรพยาบาลวิชาชีพ

๒.๑.๑ การจัดสรรพยาบาลวิชาชีพ

เป็นการจัดสรรรอบสุดท้าย จำนวน ๑๒๐ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งที่ได้มาจากการคืนตำแหน่งที่เกษียณในปี ๒๕๖๑ และจากตำแหน่งใหม่ ซึ่งตำแหน่งที่เกษียณจะคืนไปยังหน่วยงานเดิม แต่เงื่อนไขสำคัญคือต้องไม่เกินกรอบขั้นสูง

หลักเกณฑ์ในการจัดสรร สำหรับ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน

๑. บุคลากรเกินกรอบขั้นสูง จะไม่พิจารณาจัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม
๒. พิจารณาจัดสรรให้หน่วยบริการ มีประเภท ข้าราชการเปอร์ดีเคสใกล้เคียงกัน (เทียบจำนวนที่มีทั้งหมด)

หลักเกณฑ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑. จัดสรรโดยพิจารณากรอบรวม อำเภอ (เทียบกรอบขั้นต่ำของอำเภอ)

๒.๑.๒ แนวทางบริหารตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุและการยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณ ปี ๒๕๖๑

การบริหารจัดการตำแหน่งว่างหลังเกษียณ ปี ๒๕๖๑ มีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

บุคลากรสายสนับสนุน

ตำแหน่งวิชาการ ให้ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นอย่างน้อย ๑๐%

ตำแหน่งทั่วไป ให้ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นทั้งหมด ๑๐๐%

บุคลากรสายงานหลัก

ตำแหน่งวิชาการ ให้ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นโดยคำนึงถึงความเร่งด่วนของภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า

ตำแหน่งทั่วไป ให้ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นอย่างน้อย ๑๐% ส่วนราชการอัตรากำลังไม่เกิน ๑,๐๐๐ ตำแหน่ง ให้คำนึงความจำเป็นของภารกิจ

เขตสุขภาพ...

เขตสุขภาพที่ ๑๒ มีตำแหน่ง ที่ยุบเลิกจากการเกษียณอายุราชการ ทั้งสิ้น ๖๔ อัตรา สายงานหลัก ประเภททั่วไปมีตำแหน่งยุบเลิกจำนวน ๕๔ อัตรา มีอัตราทดแทนร้อยละ ๑๐ เหลือตำแหน่งที่ต้องทดแทน ๔ อัตรา และสายงานสนับสนุน ประเภทวิชาการ มีตำแหน่งยุบเลิกจำนวน ๑๐ อัตราเหลือตำแหน่งที่ต้องทดแทน ๘ อัตรา รวมเขตสุขภาพที่ ๑๒ เหลืออัตราที่ต้องจ้างงานด้วยรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) จำนวน ๑๒ อัตรา

เงื่อนไขการดำเนินการตำแหน่งที่ได้รับคืนจากการเกษียณ ปี ๒๕๖๑ กรณีคืน ณ หน่วยงานเดิมและเกินกรอบอัตรากำล้างขั้นต่ำให้เกลี่ยไปยังส่วนราชการอื่นที่ไม่เกินกรอบอัตรากำล้างขั้นต่ำ

หลักการยุบตำแหน่ง

๑. ยุบเลิกตำแหน่ง ในหน่วยงานที่เกินกรอบขั้นต่ำและขั้นสูง
๒. ยุบเลิกตำแหน่ง ในสาขาที่ไม่มีการผลิต (จพ.เวชกรรมฟื้นฟู)
๓. ยุบเลิกตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ว่างอยู่นานไม่สามารถสรรหาคคนได้ ใน ๓ จังหวัดชายแดน
๔. คืนให้ส่วนราชการเดิมที่ถูกยุบเลิก ก่อน และหากเกินกรอบขั้นต่ำ ให้เกลี่ยไปหน่วยงานอื่นแทนตำแหน่งที่ถูกยุบเลิก

สายงานหลัก ประเภททั่วไป รวม ๘ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. โรงพยาบาลปะเหลียน ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๒. สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา จำนวน ๒ อัตรา
๔. โรงพยาบาลระโนด ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๕. โรงพยาบาลสงขลา กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ จำนวน ๑ อัตรา
๖. โรงพยาบาลสงขลา กลุ่มอำนวยการ ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

สายงานสนับสนุน ประเภทวิชาการ รวม ๔ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. โรงพยาบาลหาดใหญ่ กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก จำนวน ๑ อัตรา
๒. โรงพยาบาลหาดใหญ่ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู จำนวน ๑ อัตรา
๓. โรงพยาบาลตรัง กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู จำนวน ๑ อัตรา
๔. โรงพยาบาลปัตตานี กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก จำนวน ๑ อัตรา

เสนอให้ตำแหน่งว่างที่ถูกยุบจากการเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๑ และทดแทนด้วยการจ้างงานในรูปแบบอื่น โดยกำหนดให้เขตสุขภาพ เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ โดยแจ้งผลการพิจารณายุบเลิกตำแหน่ง และจ้างงานรูปแบบอื่น ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

๖.๒ การจัดสรรตำแหน่งโควตาเรียนต่อแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว

การจัดสรรตำแหน่งโควตาเรียนต่อแพทย์ประจำบ้าน จัดสรรทุนโดยสถาบันผลิตแพทย์เพิ่มสถาบันพระบรมราชชนก โดยเขตสุขภาพบริหารจัดการโควตาต่อ การประชุมพิจารณาบริหารโควตา กำหนดเน้นการมีส่วนร่วมจากโรงพยาบาลทุกระดับ โดยมีตัวแทนจากโรงพยาบาลระดับ M๑ M๒ F๑ ร่วมด้วย โดยแนวทางการแก้ปัญหาคือการเปรียบเทียบข้อมูลส่วนขาด วิเคราะห์จากอัตรากำล้างขั้นสูง ขั้นต่ำ และค่าเฉลี่ย (คำนวณจากอัตรากำล้างขั้นสูง-อัตรากำล้างขั้นต่ำ) ปัญหาคือการจัดสรรโควตาการเรียนต่อ ขาดแคลนในโรงพยาบาลจังหวัดชายแดนใต้

มติที่ประชุม : รับทราบ

๖.๓ แพทย์ใช้ทุน

เสนอแนวทางหรือโครงการไม่ให้มีแพทย์ใช้ทุนข้ามถิ่น โดยจะประชุมวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม : รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

สุกฤตา หนูเอียด
น.ส.สุกฤตา หนูเอียด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้สรุปรายงานการประชุม ๑

นราธิป จันทรัตน์
นายนราธิป จันทรัตน์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้สรุปรายงานการประชุม ๒

จิรวิทย์ มากมิ่งจวน
(นายจิรวิทย์ มากมิ่งจวน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้สรุปรายงานการประชุม

ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์
(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒