



ก) กรอบเวลาการจัดสรรการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนฉบับที่ 11 และฉบับที่ 12

ด/ป	รายการ ปีงบประมาณ 2563	
ม.ย.62	เสนอที่ประชุม CFO (ร่าง) ข้อเสนอการประมาณการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1 (รับฟังข้อเสนอจาก CFO เขต)	
ก.ย.62	เสนอที่ประชุม CFO สรุปข้อเสนอ 3 รูปแบบ การประมาณการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 2 (ปรับเพิ่มทางเลือกแนวทางการจัดสรรตามข้อเสนอ CFO)	
พ.ย.62	เสนอที่ประชุม CFO การประมาณการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 ปีงบประมาณ 2563 วงเงินตามข้อเสนอ 3 รูปแบบ (เสนอตารางเวลาการจัดสรร วงเงินจัดสรรเขตเพื่อพิจารณา)	
พ.ย. 62	เสนอผู้บริหารเพื่อส่งวงเงินเขตเพื่อให้เขตปรับเกลี่ย	
พ.ย.62	ส่งหนังสืออย่างเป็นทางการพร้อมวงเงินให้เขตปรับเกลี่ย	ข้อมูลพร้อมหนังสือนำส่งดาวน์โหลดได้ที่หน้าเว็บกองเศรษฐกิจสุขภาพ
พ.ย.62	วันสิ้นสุดการส่งผลการปรับเกลี่ยวงเงินของเขตสุขภาพให้รพ.และรพ.สต.	
ธ.ค.62	ส่งข้อมูลการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 งวด 1 (1,400 ลบ.) ให้กองบริหารการคลัง	
ธ.ค.62	กองบริหารการคลังโอนเงินจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 งวด 1	
พ.ค. 62	จัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 งวด 1 (1,400 ลบ.) ให้ สสจ. และร.พ. (ภายหลังกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพได้รับงบประมาณ)	



เสนอหลักเกณฑ์วิธีการประมาณการ
เพื่อขอความเห็นที่ประชุม CFO (19 เม.ย.62 และ 25 ก.ย.62)

ประมาณการค่าใช้จ่ายจริงฉ.11,ฉ.12
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนด

แบ่งงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 2800 ลบ. สัดส่วน 2:1
รพช.และเครือข่าย 2 ส่วน = 1,866.67 ลบ.
: รพท.รพศ.และเครือข่าย 1 ส่วน = 933.33 ลบ.
จัดสรรวงเงินเขต ตามรูปแบบที่ผ่านความเห็นชอบ

แจ้งวงเงินให้เขต
เขตปรับเกลี้ยค่าตอบแทนให้หน่วยบริการ

ส่วนกลางจัดสรรให้หน่วยบริการ

ฉ.11

- บุคลากร 5 กลุ่มจากระบบ HROPS ณ 1 ต.ค.2561 ที่ผ่านการตรวจสอบรับรองจากสสจ.
[ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างชั่วคราว]
- ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 3 ช่วง
1-3 ปี, 4-10 ปี และ 11 ปีขึ้นไป เศษของปีคิดเป็น 1 ปี
- อัตราจ่ายตามประกาศกำหนด

ฉ.12

- LC 31 กค.62 (Quick method)
ประมาณการเพิ่มเป็นปีด้วยค่าเฉลี่ยค่าแรงต่อเดือน
- รพช.คำนวณวงเงิน 3% LC
- รพศ./รพท. คำนวณวงเงิน จาก
ค่าแรง x สัดส่วนประสิทธิภาพ x น้ำหนักของระดับ
การพัฒนาคุณภาพรพ.(ใช้ข้อมูลเดือน สค.62)



ข้อมูลการประมาณการ (ฉบับที่ 11 และ 12)



ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรทั้งหมด			บุคลากรที่เข้าหลักเกณฑ์		
	รพ.สต.	รพ.	รวมทั้งหมด	รพ.สต.	รพ.	รวมทั้งหมด
ข้าราชการ	34,031	137,681	171,712	34,024	133,096	167,120
ลูกจ้างประจำ	327	13,973	14,300	323	8,712	9,035
พนักงานราชการ	52	6,998	7,050	51	2,324	2,375
พนักงานกระทรวงฯ	12,677	74,923	87,600	8,864	38,684	47,548
ลูกจ้างชั่วคราว	8,779	40,961	49,740	5,678	28,048	33,726
รวมทั้งหมด	55,866	274,536	330,402	48,940	210,864	259,804

หน่วย: ล้านบาท

เขต	ค่าตอบแทน จ.11			ค่าตอบแทน จ.12	รวมประมาณการค่าตอบแทนจริง		
	[1]	[2]	[3]=[1]+[2]	[4]	[5]=[1]	[6]=[2]+[4]	[7]=[5]+[6]
	รพ.สต.	รพ.	รวม จ.11	รพ.	รพ.สต.	รพ.	รวมทั้งหมด
1	148	755	903	795	148	1,550	1,698
2	95	351	447	493	95	845	940
3	69	320	389	359	69	679	748
4	90	366	455	650	90	1,016	1,105
5	122	336	458	839	122	1,175	1,297
6	105	466	571	756	105	1,222	1,328
7	107	511	619	552	107	1,064	1,171
8	140	571	711	560	140	1,131	1,271
9	138	680	818	709	138	1,389	1,527
10	115	456	571	522	115	978	1,093
11	89	538	627	634	89	1,172	1,261
12	152	932	1,084	649	152	1,581	1,733
รวม	1,371	6,282	7,654	7,519	1,371	13,801	15,173

เขต	เงินระดับเขตเพื่อปรับเปลี่ยนให้หน่วยบริการ
1	321,152,450
2	171,998,920
3	126,586,170
4	195,720,430
5	229,608,730
6	228,640,310
7	202,199,100
8	260,337,350
9	258,762,840
10	212,095,590
11	201,915,220
12	390,982,890
รวม	2,800,000,000

ข้อเสนอรูปแบบการจัดสรรค่าตอบแทน จ.11 จ.12 ปี 2563

จังหวัด	รวมประมาณการค่าตอบแทนจริง จ.11 จ.12			-ร่าง จัดสรร ปี 2563		
				จัดสรรตามอัตราส่วนของประมาณการค่าตอบแทนจริง		
	รพ.สต.	รพ.	รวม	รพ.สต.	รพ.	รวม
	[4]	[5]	[6]=[4]+[5]	[10]	[11]	[12]=[10]+[11]
สงขลา	27,747,600.00	391,199,252.47	418,946,852.47	8,096,067.86	86,431,302.72	94,527,370.58
สตูล	10,326,000.00	85,884,183.31	96,210,183.31	3,012,873.07	18,695,120.67	21,707,993.74
ตรัง	17,517,600.00	151,692,614.79	169,210,214.79	5,111,205.23	33,067,853.96	38,179,059.19
พัทลุง	15,732,000.00	138,042,602.27	153,774,602.27	4,590,211.03	30,106,096.46	34,696,307.49
ปัตตานี	31,880,400.00	284,395,412.43	316,275,812.43	9,301,917.35	62,059,690.33	71,361,607.68
ยะลา	20,002,800.00	230,826,295.13	250,829,095.13	5,836,325.53	50,758,478.05	56,594,803.58
นราธิวาส	28,946,400.00	298,649,402.91	327,595,802.91	8,445,848.24	65,469,899.49	73,915,747.73
เขต 12	114,079,200.00	1,103,606,327.52	1,732,842,563.31	44,394,448.31	346,588,441.69	390,982,890.00

สรุปมติการประชุมผู้บริหารทางการเงินการคลัง(CFO) ระดับเขต

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๙.๓๐-๑๖.๓๐น.

ณ ห้องประชุมกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๒ แนวทางการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉ ๑๑ และ ฉ ๑๒

๑.เห็นชอบวงเงินการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (ตามประกาศฯ ฉบับที่ ๑๑ และฉบับที่ ๑๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้วยวงเงินเขตเท่ากับวงเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒.หลักเกณฑ์และแนวทางการปรับเกลี่ย

๒.๑ ให้ความสำคัญกับรพ.สต.และหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดเป็นอันดับแรก

๒.๒ ปรับเกลี่ยตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓.รับรองมติการประชุมสำหรับการจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑๑ และฉบับที่ ๑๒) ปี ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการได้ทันที

ข้อสั่งการ 1. จังหวัดรับทราบยอดเงินรวมระดับจังหวัดตามมติที่ประชุม
2. จังหวัดปรับเกลี่ยระหว่าง CUP และ ระหว่าง รพ.สต.กับ รพ.
3. จังหวัดส่งผลการปรับเกลี่ยตาม Template ทางเขตจะจัดส่งผ่านเลขา CFO แต่ละจังหวัดไปยัง กศภ.
ทาง E-mail: health.economics.๐๓๑@gmail.com ภายในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 *พร้อมทั้งสำเนาผลการ
ปรับเกลี่ยส่งมายังเขตเพื่อรวบรวมสำหรับการบริหารจัดการในระดับเขตต่อไป